

Số: /KH-UBND

Quảng Điền, ngày tháng 7 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn huyện Quảng Điền năm 2024

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Quyết định số 831/QĐ-UBND ngày 01/4/2022 của UBND tỉnh về ban hành Đề án Phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế giai đoạn 2022-2025; Công văn số 1763/SLĐT BXH-LĐVL ngày 18/6/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc xây dựng kế hoạch và tham gia góp ý dự thảo Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm Hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh năm 2024.

UBND huyện xây dựng Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm Hòa giải viên lao động trên địa bàn huyện Quảng Điền năm 2024, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tiếp tục bổ sung, xây dựng đội ngũ hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu mới về giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động trên địa bàn huyện.

- Nâng cao năng lực và vai trò hoạt động của hòa giải viên lao động góp phần hướng tới quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp.

##### 2. Yêu cầu

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình quan hệ lao động của địa phương.

- Thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đảm bảo về số lượng, chất lượng và thời gian theo Kế hoạch.

- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công tác đề cử, ứng cử, tuyển chọn, đề nghị bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

#### II. TIÊU CHUẨN TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

Người tham gia tuyển chọn hòa giải viên lao động đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

1. Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

2. Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 (ba) năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

3. Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

### **III. SỐ LƯỢNG, NHIỆM KỲ TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG**

#### **1. Số lượng tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động**

- Trên cơ sở nhu cầu tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, báo cáo đề xuất nhu cầu tuyển chọn hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội; số lượng tuyển chọn, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động năm 2024 trên địa bàn huyện là 02 người.

- Tính từ thời điểm Kế hoạch này có hiệu lực trở về trước, hòa giải viên lao động vẫn đang trong thời gian bổ nhiệm thì được tiếp tục thực hiện nhiệm vụ cho đến hết thời hạn bổ nhiệm.

#### **2. Nhiệm kỳ bổ nhiệm hòa giải viên lao động: 05 năm.**

### **IV. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC, PHƯƠNG THỨC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG; HỒ SƠ VÀ LỆ PHÍ DỰ TUYỂN HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG**

#### **1. Trình tự, thủ tục tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động**

- Trên cơ sở Kế hoạch của UBND huyện, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông báo công khai tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua Cổng thông tin điện tử của Sở và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội cấp huyện để phối hợp thực hiện.

- Trong thời hạn đăng ký tại thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị của Nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Trong thời hạn tối đa 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ theo thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm rà soát tiêu chuẩn theo quy định, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định.

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu UBND huyện lập tờ trình gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xem, xét, thẩm định trình Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn huyện theo quy

định.

## **2. Phương thức tuyển chọn**

Phương thức tuyển chọn: Xét tuyển

## **3. Hồ sơ và lệ phí dự tuyển hòa giải viên lao động**

a) *Hồ sơ dự tuyển hòa giải viên lao động gồm:*

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;
- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;
- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

b) *Lệ phí:* Không.

## **V. THỜI GIAN, ĐƠN VỊ TIẾP NHẬN HỒ SƠ**

### **1. Thời gian tiếp nhận hồ sơ**

Theo thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

### **2. Đơn vị tiếp nhận hồ sơ**

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.
- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức triển khai kế hoạch này.
- Tham mưu UBND huyện thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn huyện.
- Lựa chọn, giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động.
- Thẩm định hồ sơ dự tuyển, lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm hòa giải viên lao động tham mưu UBND huyện gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

### **2. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, ban ngành liên quan và địa phương tham mưu cấp có thẩm quyền đảm bảo kinh phí thực hiện Kế hoạch trong dự toán được giao hàng năm của các cơ quan, ban ngành, địa phương theo đúng quy định.

### **3. Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao huyện**

Tuyên truyền, phổ biến việc tuyển chọn hòa giải viên lao động rộng rãi

trên các phương tiện thông tin đại chúng để toàn thể nhân dân, các cơ quan, đơn vị, địa phương đều nắm được đầy đủ thông tin để chủ động đăng ký hoặc giới thiệu người tham gia dự tuyển.

#### **4. UBND các xã, thị trấn**

- Niêm yết công khai Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động tại trụ sở làm việc, nhà văn hóa các thôn; tổ chức triển khai, phổ biến Kế hoạch rộng rãi trên địa bàn.

- Giới thiệu người đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động.

***Trên đây là Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn huyện Quảng Điền./.***

***Nơi nhận:***

- Sở Lao động - TBXH;
  - TT. Huyện ủy;
  - TT. HĐND huyện;
  - CT, các PCT UBND huyện;
  - Các đơn vị nêu tại mục VI;
  - CVP, PCVP UBND huyện;
  - Lưu VT.
- } (đề b/c)

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Tuấn Anh**