

**KẾ HOẠCH**  
**Tiếp tục thực hiện xây dựng “Đơn vị học tập” năm 2024**

Thực hiện Công văn số 1061/UBND ngày 12/5/2022 của UBND huyện Quảng Điền về việc hướng dẫn, đánh giá xếp loại “Đơn vị học tập”.

UBND xã Quảng Phú xây dựng Kế hoạch tiếp tục thực hiện xây dựng “Đơn vị học tập” năm 2024 cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tạo cơ hội và điều kiện cho các thành viên trong cơ quan xã Quảng Phú được học tập thường xuyên, học tập suốt đời, học tập nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị.

- Tiếp tục xây dựng mô hình “Công dân học tập” trong cơ quan xã, làm nòng cốt trong việc mở rộng xây dựng mô hình “Công dân học tập” trong các cơ quan, đơn vị, trường học và cộng đồng xã hội, góp phần xây dựng xã hội học tập.

- Cung cấp cơ sở để xây dựng kế hoạch thực hiện và huy động nguồn lực hỗ trợ việc học tập, bồi dưỡng nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc của các thành viên.

- Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách trong cơ quan xã đủ trình độ chuyên môn, năng lực, phẩm chất đạo đức, chính trị, có kỹ năng và phương pháp làm việc đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng xã Quảng Phú ngày càng phát triển, sớm xây dựng thành công xã nông thôn mới nâng cao.

- Là căn cứ để xem xét đánh giá kết quả công tác hàng năm của cơ quan và các thành viên trong cơ quan.

**2. Yêu cầu**

- Việc đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm của cán bộ, công chức và người lao động đảm nhận.

- Xác định rõ các tiêu chí để xem xét đánh giá kết quả đảm bảo công khai, công bằng, minh bạch và khách quan.

**II. ĐỐI TƯỢNG**

Toàn thể cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách trong cơ quan xã Quảng Phú.

**III. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

**1. Xây dựng các tiêu chí về các điều kiện để xây dựng Đơn vị học tập**

- UBND xã xây dựng Kế hoạch tiếp tục thực hiện việc học tập thường xuyên năm 2024 tới toàn thể cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách trong cơ quan xã, chỉ đạo tới 100% thành viên trong cơ quan căn cứ vào Kế hoạch triển khai thực hiện học tập thường xuyên, để xây dựng kế hoạch tự học, tự bồi dưỡng hằng năm của từng cá nhân và có bản cam kết thực hiện học tập suốt đời để phát triển bản thân.

- UBND xã căn cứ Quy chế về chi tiêu nội bộ, các quy định của các cấp trên về đào tạo, bồi dưỡng, tham gia học tập của cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách để hỗ trợ kịp thời nhằm động viên các thành viên tích cực tham gia học tập.

- UBND xã quan tâm đầu tư các nguồn lực, gồm tài chính, cơ sở vật chất, trang thiết bị và những điều kiện đảm bảo để đáp ứng nhu cầu học tập, lao động của thành viên.

### **2. Các tiêu chí phân đấu để đánh giá kết quả học tập của các thành viên**

- 100% thành viên trong đơn vị có đăng ký kế hoạch tự học, tự bồi dưỡng hằng năm được lãnh đạo đơn vị phê duyệt.

- 100% thành viên trong đơn vị tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy làm việc trong đơn vị, có tinh thần hợp tác, đoàn kết và trao đổi.

- 100% thành viên trong đơn vị hoàn thành đầy đủ chương trình học tập, bồi dưỡng bắt buộc theo quy định của nhà nước.

- 95% các thành viên trong đơn vị đạt từ danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên.

### **3. Các tiêu chí phân đấu để đánh giá hiệu quả, tác động của việc xây dựng Đơn vị học tập.**

a. 100% thành viên trong đơn vị đáp ứng đầy đủ các năng lực và phẩm chất của Công dân học tập, gồm:

- Có ý thức tuân thủ pháp luật; thực hiện quyền và trách nhiệm công dân đối với gia đình, xã hội;

- Có cam kết học tập suốt đời để phát triển bản thân;

- Có ý thức tổ chức việc học tập trong gia đình, dòng họ, cộng đồng;

- Có lối sống lành mạnh, tôn trọng và hòa hợp với môi trường;

- Biết sử dụng ngoại ngữ và công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu công việc;

- Có tư duy phản biện, sáng tạo, tính chủ động và kỹ năng giải quyết vấn đề;

- Tôn trọng và thực hiện bình đẳng giới.

- Hiểu rõ, trân trọng sự đa dạng văn hóa và có cách ứng xử văn hóa, phù hợp.

b. Đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”.

c. Góp phần tạo môi trường chia sẻ tri thức với các đơn vị khác.

### **4. Tham gia các lớp bồi dưỡng do các cấp, các ngành cấp trên tổ chức.**

Các thành viên trong cơ quan xã thường xuyên theo dõi và tích cực tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, về kỹ năng, kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách để nâng cao năng lực,

trình độ để thực hiện tốt các nhiệm vụ được phân công, đồng thời góp phần phát triển kinh tế, nâng cao chất lượng cuộc sống.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. UBND xã:**

- Tiếp tục tuyên truyền, xây dựng Kế hoạch xây dựng đơn vị học tập cho các thành viên trong cơ quan để thực hiện đảm bảo.

- Tổ chức tập huấn, hướng dẫn việc đánh giá, xếp loại đơn vị học tập cho các thành viên trong cơ quan xã.

- Tổ chức thực hiện các nội dung có liên quan đến xây dựng “Đơn vị học tập” của cơ quan xã.

- Tổ chức tự đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập năm 2024, lập hồ sơ gửi UBND huyện đảm bảo số lượng, thời gian theo quy định.

##### **2. Cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách trong cơ quan xã.**

- Căn cứ Kế hoạch đơn vị học tập, xây dựng kế hoạch tự học của cá nhân mình để thực hiện có hiệu quả.

- Tham gia đầy đủ kế hoạch học tập, bồi dưỡng do các cấp triển khai.

*Trên đây là Kế hoạch tiếp tục thực hiện xây dựng “Đơn vị học tập” năm 2024, đề nghị các cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách trong cơ quan xã nghiêm cứu thực hiện, nếu có khó khăn, các đồng chí báo cáo về UBND xã (qua đ/c Trần Quang Hoanh: CC Văn hoá – Xã hội) để được hướng dẫn thực hiện.*

##### **Nơi nhận:**

- Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện;
- Hội Khuyến học huyện;
- BTV Đảng ủy;
- Thường trực HĐND, UBND, UBMT xã;
- Toàn thể Cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách trong cơ quan xã.
- Lưu VT UBND.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Quốc Việt**