

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai thực hiện Chương trình phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao năm 2024**

Thực hiện Kế hoạch số 278/KH-UBND ngày 27/12/2023 của UBND huyện về triển khai thực hiện chương trình phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao năm 2024; Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC TIÊU**

Phát triển nguồn nhân lực xã đảm bảo không ngừng nâng cao về chất lượng và số lượng, chú trọng phát triển nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tay nghề cao, tạo động lực thúc đẩy phát triển kinh tế – xã hội của xã; Phấn đấu trên 20% học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở tiếp tục học tập tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đào tạo trình độ sơ cấp, trung cấp; 40% học sinh tốt nghiệp trung học phổ thông tiếp tục học tập tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đào tạo trình độ cao đẳng; đào tạo trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp và dưới 3 tháng 50 người. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt trên 80%.

#### **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

##### **1. Triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao**

- Triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm về phát triển nguồn nhân lực, nguồn nhân lực chất lượng cao; Nghị quyết của Tỉnh ủy về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Thừa Thiên Huế đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Chương trình hành động của UBND tỉnh thực hiện Nghị quyết của Tỉnh ủy về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Thừa Thiên Huế đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

- Triển khai thực hiện Đề án về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Thừa Thiên Huế giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030. Triển khai thực hiện Kết luận 398-KL/HU ngày 20/4/2023 của Huyện ủy về công tác giảm nghèo bền vững, giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

- Tạo bước phát triển để hình thành đội ngũ lao động có kỹ năng, lành nghề, tạo sự chuyển dịch cơ cấu lao động, giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập, giảm nghèo bền vững, đảm bảo an sinh xã hội.

## **2. Phối hợp giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp và nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực**

- Ký kết thỏa thuận hợp tác triển khai mô hình liên kết đào tạo giữa nhà trường và doanh nghiệp giúp học sinh vừa học nghề vừa tham gia thực hành, thực tế tại cơ sở nhằm đào tạo nguồn nhân lực có kỹ năng thực tế đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp.

- Quan tâm công tác phân luồng và định hướng nghề nghiệp cho học sinh nhằm tạo ra lượng lao động có tay nghề tốt, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Tập trung xây dựng đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý bảo đảm chuẩn hóa, đủ số lượng, hợp lý về cơ cấu theo vị trí việc làm. Chú trọng đổi mới mục tiêu, nội dung, phương pháp, hình thức đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ đáp ứng Chương trình giáo dục phổ thông theo lộ trình của Bộ Giáo dục và Đào tạo và yêu cầu hội nhập.

- Đẩy mạnh phong trào Xây dựng xã hội học tập; Tiếp tục quan tâm đầu tư nâng cấp để giữ vững các trường đạt chuẩn quốc gia và nâng mức chuẩn cao hơn;

## **3. Phát triển thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động và giải quyết việc làm**

Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các chính sách, chương trình, đề án giải quyết việc làm, kế hoạch đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; triển khai thực hiện chính sách việc làm công, chính sách hỗ trợ tạo việc làm cho thanh niên lập nghiệp, khởi sự doanh nghiệp, tự tạo việc làm.

- Hỗ trợ các doanh nghiệp xây dựng chiến lược, kế hoạch nhân lực phù hợp với chiến lược, kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, công khai nhu cầu tuyển dụng các vị trí việc làm, phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các cơ quan quản lý nhà nước để tìm kiếm nguồn nhân lực, tuyển dụng và bồi dưỡng để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội tổ chức Sàn giao dịch việc làm. Tư vấn, đưa lao động đi làm việc ở các trung tâm kinh tế trong cả nước. Đẩy mạnh các hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, trong đó tập trung các thị trường có thu nhập cao.

## **4. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý,**

- Ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác quản lý nguồn nhân lực. Phối hợp khai thác tốt cơ sở dữ liệu nguồn nhân lực của tỉnh, huyện để có cơ sở tư vấn, giới thiệu cho người lao động đăng ký lao động trong nước và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thực hiện chuyển đổi số trong công tác đào tạo và quản lý, ưu tiên đầu tư hoàn thiện cơ sở hạ tầng, phương tiện, thiết bị tiên tiến phục vụ công tác quản lý và

hoạt động dạy học, ưu tiên các hệ thống mô phỏng, xưởng thực hành ảo và thư viện điện tử.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh khai thác tốt Sàn giao dịch việc làm điện tử (Việc tìm người – Người tìm việc) giúp người lao động và người sử dụng lao động có nhu cầu dễ dàng trao đổi thông tin về việc làm, tuyển dụng.

- Thực hiện tốt công tác thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động nhằm phục vụ nhiệm vụ quản lý nhà nước cũng như việc tra cứu thông tin của các doanh nghiệp, người lao động, làm cơ sở quan trọng để đánh giá, theo dõi biến động về nguồn nhân lực cũng như các vấn đề liên quan để có quyết sách đúng đắn phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội.

### **5. Truyền thông nâng cao nhận thức**

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, người lao động, người dân, doanh nghiệp và xã hội về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực; phối hợp các cơ quan liên quan trong công tác tuyên truyền, vận động nhằm thay đổi nhận thức của xã hội về lợi ích của việc học nghề, định hướng nghề nghiệp nhằm chọn đúng ngành nghề phù hợp với năng lực, có khả năng lập nghiệp và tạo ra giá trị vật chất cho xã hội.

- Huy động sự tham gia của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tuyên truyền, vận động, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển nguồn nhân lực.

### **III. NGUỒN KINH PHÍ**

Kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước và Các nguồn kinh phí hợp pháp khác (tài trợ, viện trợ...).

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Các Công chức VP-TK, VHXX, TC-NS các ban, ngành đoàn thể, Trưởng các thôn căn cứ nội dung Kế hoạch này, chủ động tham mưu kế hoạch triển khai thực hiện.

- Bộ phận tài chính- ngân sách xã: Chủ trì, phối hợp với Công chức VHXX phụ trách lĩnh vực Lao động – Thương binh và Xã hội tham mưu, tiếp nhận kinh phí để thực hiện Kế hoạch theo đúng quy định.

- Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức thành viên tiếp tục phát huy vai trò chủ đạo trong việc tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân đối với các chính sách về phát triển, đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao; tham gia giám sát, kiểm tra đánh giá việc thực hiện các chính sách, chương trình, dự án về công tác phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn xã.

### **V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO**

Công chức VHXX theo dõi tham mưu báo cáo 6 tháng trước ngày 10/6/2024

báo cáo năm trước ngày 10/11/2024 và báo cáo cho UBND huyện theo kế hoạch đề ra.

*Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao năm 2024, UBND xã đề nghị các ban ngành, đoàn thể, các Công chức, các bộ phận liên quan trên cơ sở chức năng nhiệm vụ của mình triển khai thực hiện nghiêm túc ./.*

**Nơi nhận:**

- TT Đảng ủy;
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các cơ quan, ban ngành, đoàn thể xã;
- HT.Trường THCS ĐHP;
- Trưởng các thôn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT.CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Quốc Việt**