

Số: 88 /KH- UBND

Quảng Phú, ngày 11 tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành
Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn
Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý
nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo
đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”**

Thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (sau đây gọi là *Chương trình hành động của Chính phủ*), Kế hoạch số 29-KH/TU ngày 14/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 22/4/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, UBND xã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đặt ra tại Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị, Chương trình hành động của Chính phủ, Kế hoạch số 29-KH/TU ngày 14/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 22/4/2022 của UBND tỉnh, trong đó xác định rõ nội dung, nhiệm vụ chủ yếu để UBND xã và các cơ quan, đơn vị tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

2. Tiếp tục thể chế hóa nội dung Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Kết luận số 21-KL/TW, nhất là những vấn đề về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, từ đó nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

3. Bảo đảm đồng bộ, gắn kết chặt chẽ việc thực hiện Kế hoạch này với thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP và các chương trình, kế hoạch hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và thực hiện các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của Trung ương về xây dựng đội ngũ cán bộ và xây dựng hệ

thống chính trị trong sạch, vững mạnh, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ XV, Kết luận 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Quy định về những điều đảng viên không được làm, các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; các nghị quyết về phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, tăng cường quan hệ đối ngoại; giữ vững ổn định chính trị, tăng cường niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ.

4. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các cơ quan, đơn vị của xã, cán bộ công chức của xã cần tiến hành quyết liệt, toàn diện, đồng bộ, thường xuyên cả về chính trị, tư tưởng, tổ chức, cán bộ bảo đảm thực chất, hiệu quả; kết hợp chặt chẽ, hài hòa các nhiệm vụ, giải pháp “xây” và “chống” theo chủ trương của Đảng; đề cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, nêu gương của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị gắn với phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị.

5. Việc tổ chức triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Chương trình hành động của Chính phủ, Kế hoạch số 29-KH/TU ngày 14/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 22/4/2022 của UBND tỉnh, phải kế thừa kết quả, kinh nghiệm trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng thời gian qua, bảo đảm thực chất, hiệu quả, tuyệt đối không được hình thức, chiếu lệ. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện.

II. NỘI DUNG

1. Công tác quán triệt kết luận và triển khai kế hoạch thực hiện

Các cơ quan, đơn vị của xã, các cán bộ công chức của xã tổ chức nghiên cứu, quán triệt Kết luận số 21-KL/TW, Chương trình hành động của Chính phủ, Kế hoạch số 29-KH/TU ngày 14/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 22/4/2022 của UBND tỉnh và triển khai Kế hoạch này tại cơ quan, đơn vị phạm vi phụ trách trong tháng 5 năm 2022.

2. Nhiệm vụ, giải pháp

Các cơ quan, đơn vị của xã tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

a) Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, chỉ đạo thực hiện các văn bản của Trung ương, của tỉnh và của xã.

Các cơ quan, đơn vị phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp tổ chức nghiên cứu, quán triệt, chỉ đạo quyết liệt thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị, Chương trình hành động của Chính phủ Kế hoạch số 29-KH/TU ngày 14/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 22/4/2022 của UBND tỉnh, tiến hành đồng thời với việc đẩy

manh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh một cách thực chất theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị.

b) Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình.

- Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân; xây dựng chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ, thường xuyên đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng hệ thống chính trị; quán triệt, tập trung làm tốt, đầy đủ nội dung học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu học tập lý luận và tổng kết thực tiễn để thực thi, đưa các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào thực tiễn đời sống. Tăng cường công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

- Tăng cường công tác thông tin định hướng tư tưởng, nhất là thông tin về những vấn đề được dư luận xã hội quan tâm; chủ động dự báo tình hình, kịp thời xử lý thông tin, định hướng dư luận xã hội nhằm tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong cán bộ, công chức và nhân dân. Nâng cao chất lượng đo lường, đánh giá sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước cấp, xã.

- Nâng cao chất lượng trang thông tin điện tử của xã, ứng dụng các trang mạng xã hội để tuyên truyền, đấu tranh phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; tăng cường định hướng thông tin, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân lợi dụng Internet, mạng xã hội để xuyên tạc sự thật, kích động, gây rối, chia rẽ đoàn kết nội bộ.

- Rà soát, sửa đổi nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, quy chế văn hóa công vụ phù hợp với các quy định về đạo đức công vụ, chuẩn mực, giá trị con người Thừa Thiên Huế nói chung và con người Quảng Phú nói riêng, phù hợp với truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc làm cơ sở cho cán bộ, công chức trên địa bàn xã rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức sâu sắc trách nhiệm của mình trước Đảng, Nhà nước và nhân dân. Kiên quyết chống biểu hiện bè phái, cục bộ địa

phương, “lợi ích nhóm”.

- Cán bộ, công chức nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình trong cơ quan, đơn vị công tác, bảo đảm nghiêm túc, thẳng thắn, “tự soi”, “tự sửa”; gắn kiểm điểm tự phê bình cá nhân với kiểm điểm tập thể, làm rõ trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân đối với khuyết điểm của tập thể. Thực hiện nghiêm việc tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng và sinh hoạt cơ quan, gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương của cán bộ, đảng viên. Những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, biểu hiện lợi ích nhóm, tham nhũng, tiêu cực, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”, thì cấp ủy và cơ quan cấp trên phải kịp thời xem xét, gợi ý, chỉ đạo kiểm điểm làm rõ trách nhiệm, xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm; đồng thời, chú trọng kiểm tra, giám sát việc sửa chữa, khắc phục khuyết điểm của tổ chức, cá nhân liên quan.

c) Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Tiếp tục triển khai nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW. Đề cao trách nhiệm nêu gương, ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức của cán bộ, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị của xã.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, cán bộ trẻ có đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một cách thực chất và hiệu quả; bảo đảm đúng quy định, quy trình, công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng trong từng khâu của công tác cán bộ.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, công chức theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí và thông qua sản phẩm cụ thể; gắn

đánh giá cá nhân với tập thể, với kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Kịp thời miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, mắc sai phạm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm.

- Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ. Chủ động phát hiện nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 và chuẩn bị cho nhiệm kỳ tiếp theo, bảo đảm tính kế thừa, ổn định, đổi mới, phát triển theo hướng nâng cao chất lượng, bảo đảm số lượng và cơ cấu hợp lý. Công tác luân chuyển phải phù hợp với chức danh quy hoạch; bảo đảm cân đối, hài hòa giữa luân chuyển cán bộ với phát triển nguồn cán bộ tại chỗ, luân chuyển ngang và dọc; tăng cường cán bộ có bản lĩnh, trình độ, năng lực cho địa bàn trọng điểm, lĩnh vực khó khăn, phức tạp; khắc phục tình trạng khấp kín trong công tác cán bộ.

- Tập trung triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Rà soát, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy gắn với đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong quản lý nhà nước; thực hiện các quy định về nền hành chính công vụ minh bạch, liêm chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành, cải cách thủ tục hành chính.

- Đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và lề lối làm việc tại cơ quan, đơn vị, địa phương nhất là người đứng đầu theo đúng quy định của pháp luật; phát huy dân chủ, nâng cao ý thức, trách nhiệm nêu gương, tinh thần phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức; xử lý nghiêm cán bộ, công chức vi phạm đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, vi phạm pháp luật theo tinh thần Chỉ thị số 16/CT-UBND ngày 31/12/2020 của Chủ tịch UBND về tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; nâng cao hiệu quả, hiệu lực hoạt động bộ máy quản lý nhà nước trên địa bàn Quảng Điền. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ và quản lý cán bộ, công chức làm việc trong các lĩnh vực đặc thù, trọng yếu, nghiên cứu, học tập, lao động, công tác ở nước ngoài hoặc có quan hệ tiếp xúc với cá nhân, tổ chức nước ngoài.

d) Thực hiện đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong cơ quan, đơn vị, địa phương theo chủ trương của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” và các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, của và của xã.

đ) Xây dựng kế hoạch thực hiện Kết luận phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương; bổ sung, lồng ghép nội dung thực hiện Kết luận vào Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ XV, kiểm tra, giám sát việc tổ chức quán triệt, triển khai thực

hiện Kết luận tại các cơ quan, đơn vị; kịp thời chỉ đạo, chấn chỉnh những nơi làm chưa tốt để thực hiện nghiêm Kết luận của Bộ Chính trị.

e) Tiếp tục thực hiện việc lấy phiếu tín nhiệm đối với thành viên lãnh đạo cấp ủy và cán bộ lãnh đạo theo quy định.

f) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị của xã phối hợp chặt chẽ với cấp ủy các cấp giữ vững nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, đề cao tính chiến đấu trong sinh hoạt cấp ủy, cơ quan, đơn vị; khắc phục tình trạng chuyên quyền, độc đoán, mất dân chủ, mất đoàn kết, nể nang, né tránh, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, cục bộ, lợi ích nhóm.

g) Kịp thời triển khai, tổng kết thực tiễn để kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi những điểm chưa phù hợp tại các văn bản của Đảng, Nhà nước liên quan đến các nội dung của công tác cán bộ, tổ chức bộ máy và trách nhiệm người đứng đầu; công tác cải cách hành chính; kiểm soát quyền lực và phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ. Thực hiện có hiệu quả chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

h) Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của công chức tư pháp. Tập trung kiểm tra, giám sát cơ quan, tổ chức, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực và có nhiều khiếu nại, khiếu kiện kéo dài. Tăng cường kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện thường xuyên, nghiêm túc công tác kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của nhân dân và lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra sai phạm để chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan hành chính nhà nước. Tăng cường kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện nghiêm quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng. Tập trung xử lý dứt điểm những vụ án, vụ việc tham nhũng, tiêu cực, những vấn đề bức xúc được dư luận xã hội quan tâm; xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân vi phạm, khắc phục hậu quả, thu hồi tài sản thất thoát; thực hiện có hiệu quả kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các cơ quan, đơn vị.

i) Chú trọng công tác tự kiểm tra, tự giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng và các tổ chức trong hệ thống chính trị; xử lý nghiêm tập thể, cá nhân vi phạm quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

k) Tạo sự chuyển biến tích cực, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động của các cơ quan nhà nước.

3) Nhiệm vụ các cơ quan, đơn vị, cán bộ công chức của xã

- Cụ thể hoá các nội dung trong Kết luận số 21-KL/TW theo thẩm quyền. Nâng cao hiệu quả việc thực thi pháp luật và quản lý nhà nước trong các lĩnh vực; chống chạy chức, chạy quyền; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; nghiên cứu, đề xuất với cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung chính sách liên quan đến các lĩnh vực quy hoạch, đầu tư công, xây dựng, đất đai, tài nguyên, ngân sách, ngân hàng, tài sản công, cổ phần hoá doanh nghiệp nhà nước,... để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực và tạo sự thống nhất, khả thi, hiệu quả trong tổ chức thực hiện.

- Tập trung triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm để hoàn thành Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021 - 2025. Trước mắt, thực hiện tốt các biện pháp thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19; phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an sinh xã hội và nâng cao đời sống nhân dân.

- Tập trung xây dựng nền hành chính nhà nước phục vụ Nhân dân, dân chủ, pháp quyền, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, vững mạnh. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín phục vụ nhân dân và sự phát triển của xã. Thường xuyên kiểm tra, thanh tra việc thực thi công vụ của đội ngũ công chức, viên chức, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của Nhân dân. Kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, những nhiễu, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”, vi phạm pháp luật. Hàng năm, đánh giá và công bố các chỉ số cải cách hành chính, chỉ số chất lượng hoạt động của tổ chức, cơ quan.

- Chỉ đạo giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài, tập trung đông người; xử lý có hiệu quả những vụ việc tồn đọng, phức tạp, gây bức xúc trong dư luận, các dự án chậm tiến độ, kém hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công an xã

- Đẩy nhanh tiến độ xác minh, điều tra các vụ án, vụ việc được dư luận xã hội quan tâm.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ; chủ động ngăn ngừa, làm thất bại mọi âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phần tử phản động, cơ hội chính trị.

2. Công chức Tư pháp – Hộ tịch

Tham mưu đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; gắn kết chặt chẽ công tác xây dựng pháp luật với công tác tổ chức thi hành pháp luật theo tinh thần Kết luận số 80-KL/TW ngày 20/6/2020 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 32-CT/TW ngày 09/12/2003 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức pháp luật của cán bộ, Nhân dân.

3. Công chức Văn phòng – Thống kê

Tham mưu, làm tốt công tác tiếp dân định kỳ, giải quyết kịp thời, đúng quy định các vụ việc khiếu nại, tố cáo; thực hiện đồng bộ các giải pháp để giải quyết dứt điểm các vụ việc khiếu nại, tố cáo đông người, phức tạp kéo dài.

Theo dõi, đôn đốc việc tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 12/01/2022 của UBND xã về ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030 của xã Quảng Phú.

Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ trước 05/11 hàng năm và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

4. Công chức Văn hóa – Xã hội

Theo chức năng, nhiệm vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức của xã nhằm quản lý và nâng cao chất lượng hoạt động của trang tin điện tử xã.

Đẩy mạnh việc tuyên truyền, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, chủ động cung cấp thông tin chính thống; kịp thời phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; đồng thời phát huy vai trò giám sát của báo chí, của công luận; tăng cường đăng tải những tấm gương tiêu biểu, nêu gương những người tốt, việc tốt; phản ánh ngăn ngừa, cảnh báo, phê phán những việc làm sai trái, hành vi tham nhũng, tiêu cực.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của UBND xã Quảng Phú./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- Ban thường vụ Đảng ủy;
- Chủ tịch và các P.CT UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị của xã;
- Trưởng thôn;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Lợi